Une pédagogie moderne : l'alternance!

• la pédagogie de la rencontre

- La pédagogie du réel
- La pédagogie du projet



Une entrée par modules :

Pour répondre à l'évolution du monde professionnel et social, la MFR de Pontarlier met en place des actions de formation par modules. Cela permet de personnaliser les parcours, de conduire tout ou partie de l'action pour monter en compétences à son rythme!

La démarche Qualité:

La MFR de Pontarlier a obtenu le label de certification Qualité OPQF pour ses actions de formation.



Location Hébergement :

En pension complète ou en gestion libre , pour une réunion, une location de salle, une fête ou un anniversaire,

nous vous accueillons tout au long de l'année.

Capacité d'accueil de 100 lits et de 120 places assises au réfectoire.



Pour toute demande, contactez-nous par mail à :

mfr.pontarlier@mfr.asso.fr





Des formations pour valoriser et développer tous les talents!

www.mfr-pontarlier.com 03.81.39.17.04

20 rue des Granges 25300 PONTARLIER

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux







Un fonctionnement associatif en lien avec la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

La Maison Familiale Rurale de Pontarlier, comme toutes les MFR, est une Association (loi 1901) composée de parents d'élèves et de professionnels. C'est la seule Association de familles qui œuvre concrètement en organisant des actions de formation et d'éducation.

La MFR, c'est 17 membres du Conseil d'Administration investis et impliqués.

Fort de ces principes associatifs et du champ de l'Economie Sociale et Solidaire, la MFR est un acteur engagé dans la formation et l'éducation de tous! Nous revendiquons le fait de mettre en place une politique responsable.





STATUTS ET FORMATIONS:

Se former tout au long de sa vie à partir de 14 ans

ORIENTATION:

Formation scolaire Ministère de l'agriculture : 80 jeunes. (4^{ème} et 3^{ème} tous métiers, CAP Service aux Personnes et Vente.)

Accompagnement personnalisé, construction d'une orientation choisie et validée par les stages en milieu professionnel (minimum 50% du temps en stage), acquisition des premières compétences sociales.

Adulte en formation pour préparation à l'entée en qualification (DAQ)

PROFESSIONNALISATION:

45 apprentis BTS Tourisme et CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance.

Formation Continue : 14 654 heures dispensées.

- ♦ BTS Tourisme,
- ♦ Animateur Loisir Tourisme (ALT)
- Assistant de vie aux familles (ADVF),
- ◆ CAP accompagnant éducatif petite enfance (AEPE),
- Diplôme d'Etat accompagnant éducatif et social (AES).

Un recrutement qui couvre 9 départements.

....une forte insertion professionnelle ou une poursuite de formation...

Deux secteurs professionnels porteurs!

Le tourisme : la MFR s'appuie sur un réseau de professionnels engagés dans la formation. De l'accueil du client à la construction de produits touristiques en passant par l'événementiel ou le tourisme d'affaire : cette action de formation permet l'acquisition d'un large éventail de compétences!



Le service à la personne : de nombreux partenaires soutiennent nos différentes actions centrées sur les métiers d'accompagnement des jeunes enfants et des personnes dépendantes à leur domicile ou en structures.

