

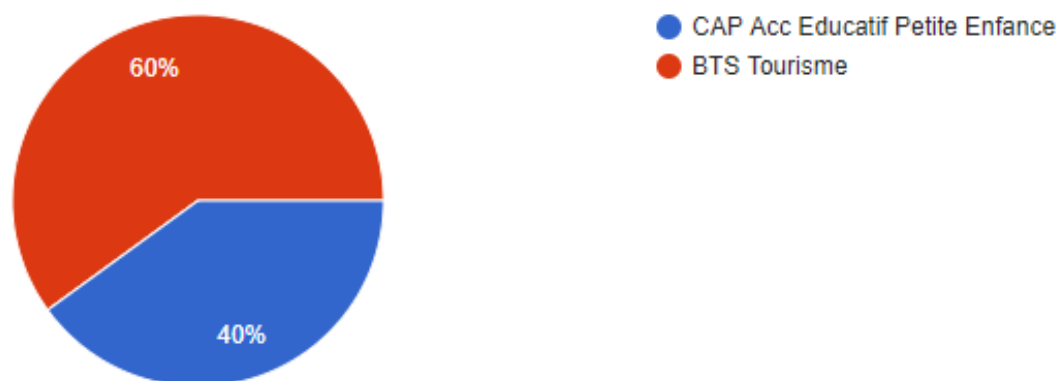
Maison Familiale Rurale de Pontarlier

Enquête satisfaction entreprises fin de formation

15 réponses (taux de réponse : 54%)

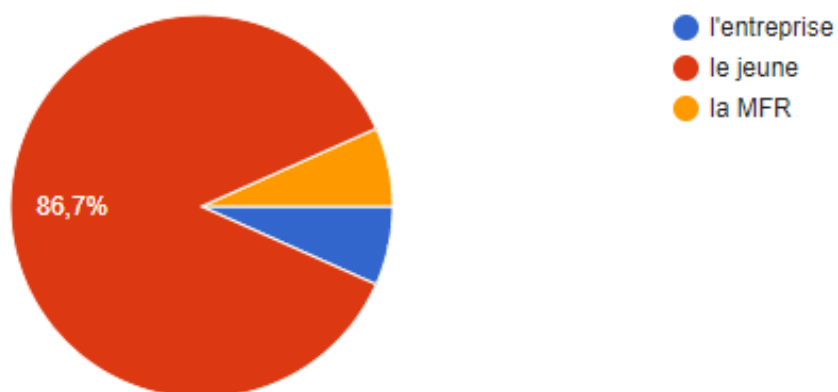
Dans quelle formation était votre apprenti(e)?

15 réponses



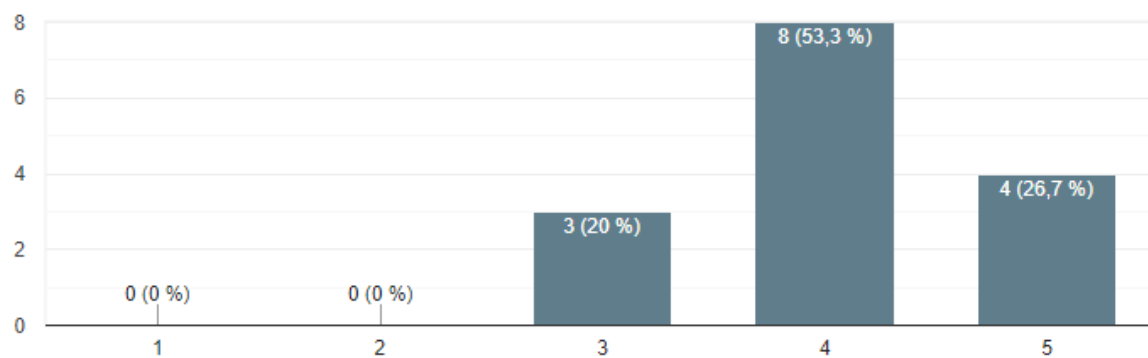
Qui est à l'initiative du contrat d'apprentissage?

15 réponses



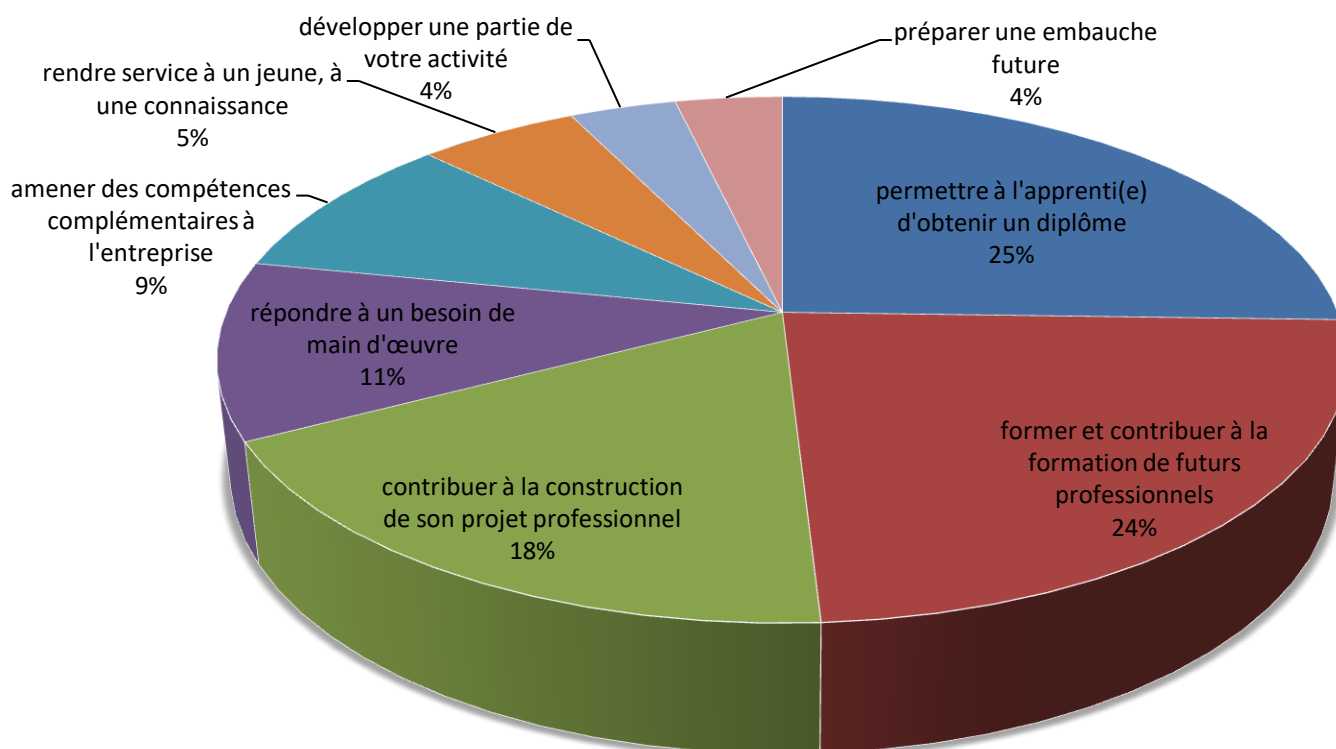
Satisfaction globale de la formation suivie par votre apprenti(e)

15 réponses



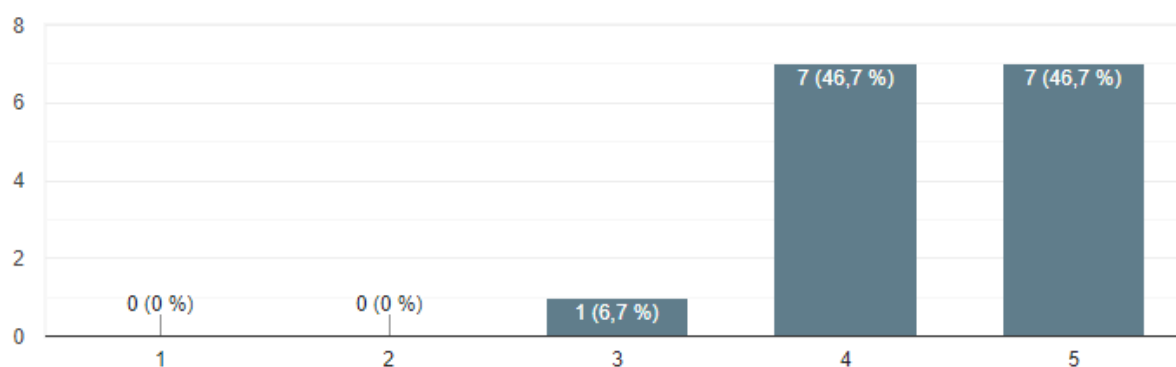
Quels étaient les objectifs?

15 réponses

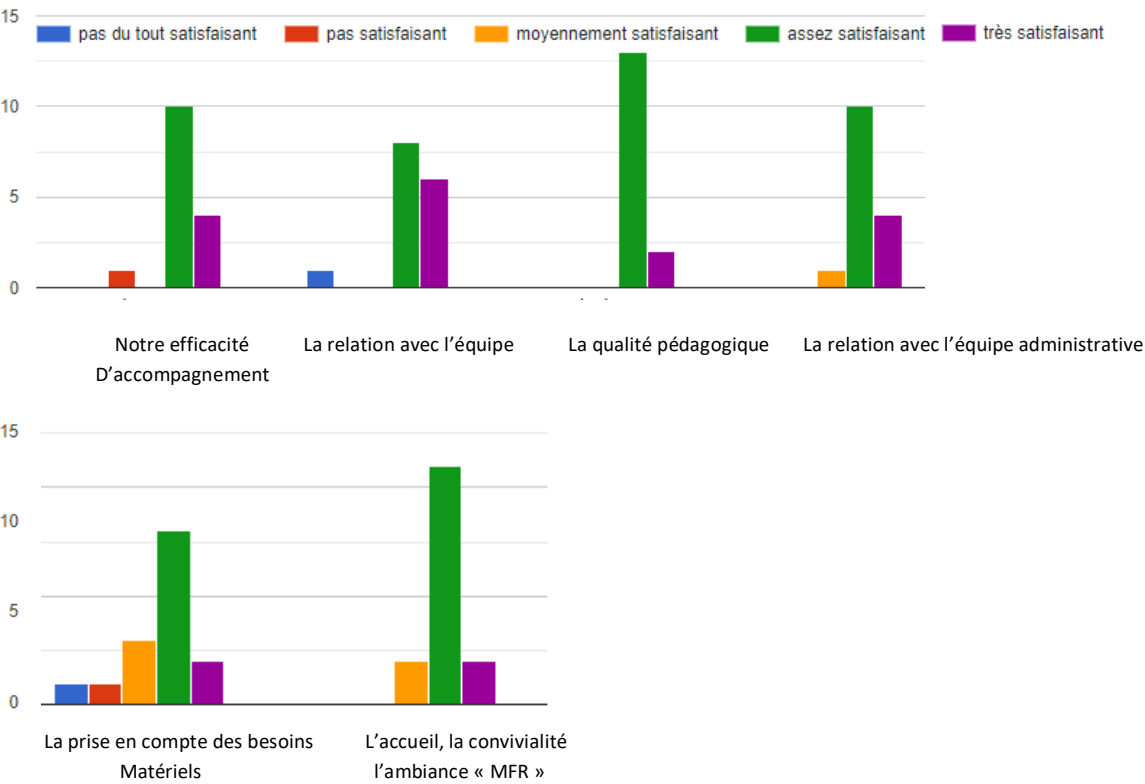


Diriez-vous que les objectifs sont atteints?

15 réponses

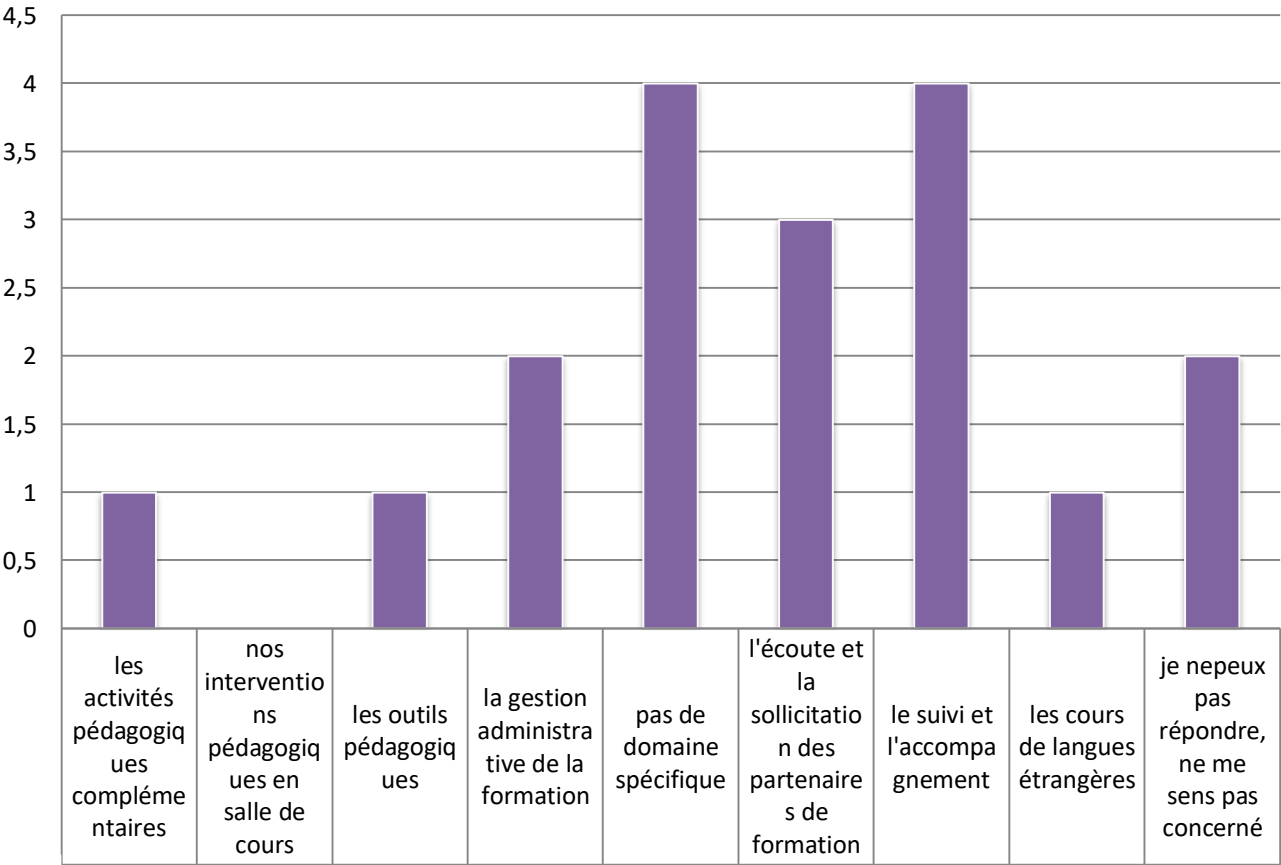


Vous avez eu plus ou moins de relations avec nous; au vu des informations que vous avez en votre possession, comment évaluez-vous :



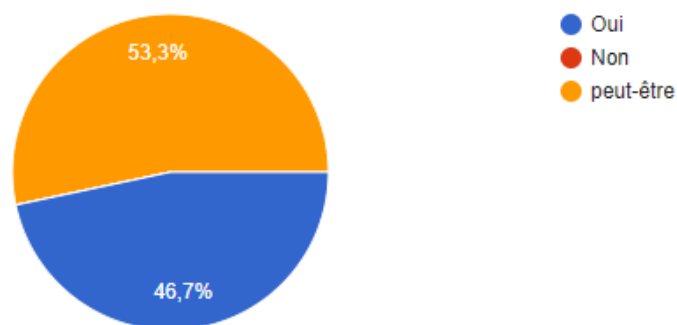
A votre avis, dans quel domaine devons nous nous améliorer?

15 réponses



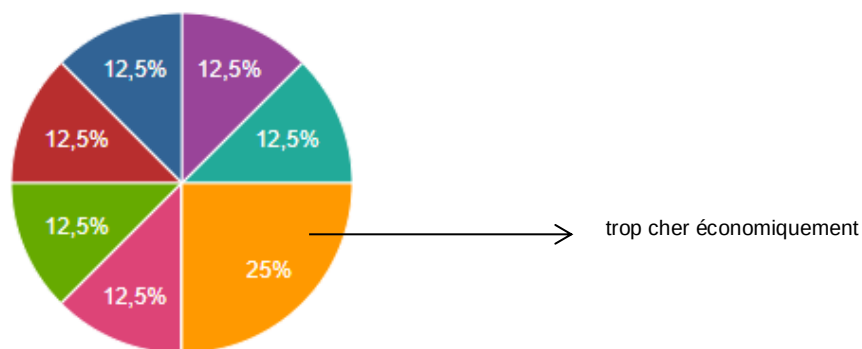
Reprenez vous un apprenti à la MFR de Pontarlier?

15 réponses



Pourquoi?

8 réponses



Les autres raisons :

- cela dépendra des aides allouées par l'état, la région ou le département
- pas de visibilité sur les mois qui viennent
- Plusieurs raisons, les profils n'ont pas tous été tous en adéquation avec notre activité, outre le tourisme nous souhaitons des candidats sensibilisés au tourisme durable, le planning du temps en entreprise n'est pas adapté en fonction de la longueur de l'activité et des périodes d'ouverture/fermeture, économiquement comme l'entreprise est fermée en hiver si l'apprenti n'est pas autonome pendant les périodes de congés des autres employés le temps en entreprise n'est pas rentabilisé
- on verra en fonction de la situation de l'entreprise et des CV proposés
- A voir, après un entretien fait avec la personne, si la personne répond à mes attentes
- ?

Améliorer la qualité de formation

Comment à votre avis pouvons nous améliorer la qualité de formation?

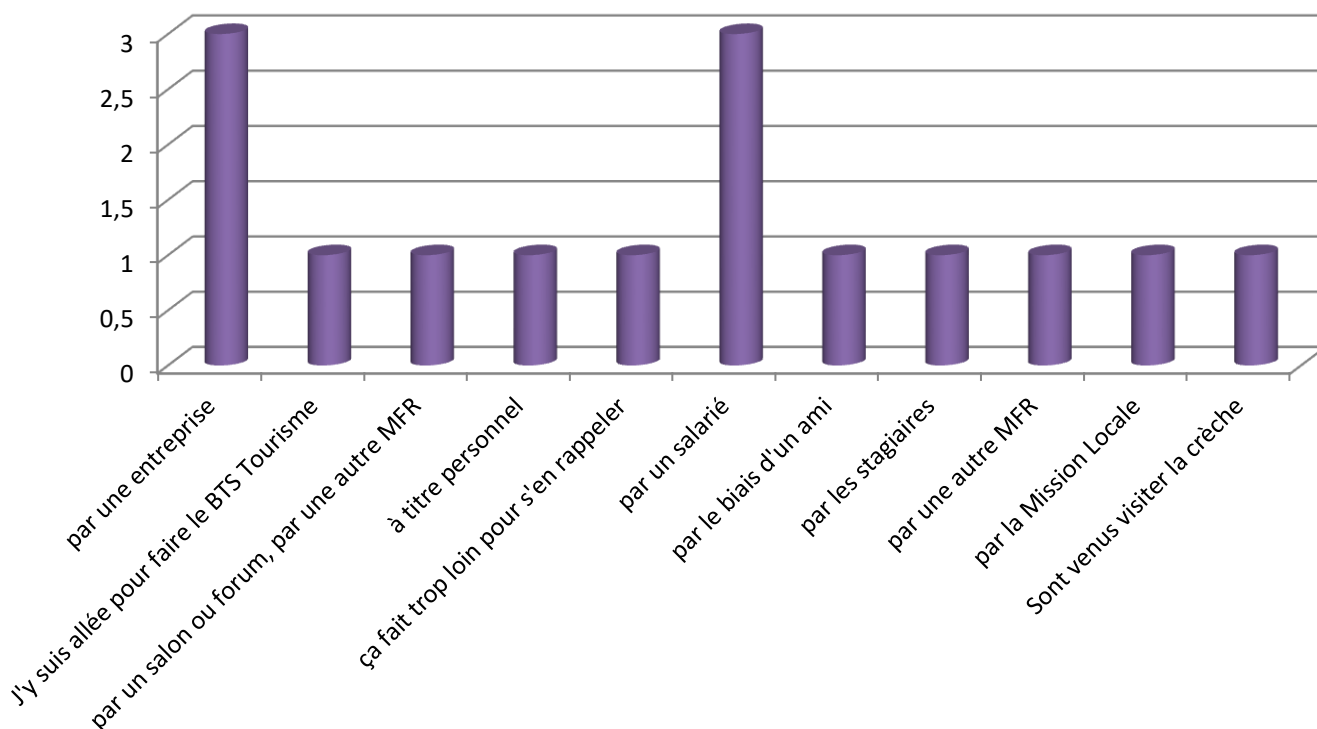
6 réponses

- Je ne trouve pas que le module identique durant une semaine soit une bonne chose, une journée complète pourquoi pas mais toute la semaine c'est beaucoup, et surtout après ils ne revoient pas beaucoup cette matière durant l'année
- Voir la réponse apportée précédemment concernant l'éventuelle embauche d'un contrat d'apprentissage
- RELATION ETROITE ENTRE LE STAGIAIRE , L'ENTREPRISE ET L'ECOLE continuez comme cela
- Que l'on puisse rencontrer l'équipe éducative en septembre afin qu'elle nous présente la formation et de nous préciser comment au mieux accompagner l'apprenti.
- Il y a vraiment eu un manque d'échanges entre vous et nous. Un rendez-vous en octobre mais après ça aucun contact de votre part, j'attendais au moins un second entretien. Même si la crise sanitaire a rendu les choses compliquées pour tout le monde, cela aurait pu se faire par téléphone.

Renommée et recommandation

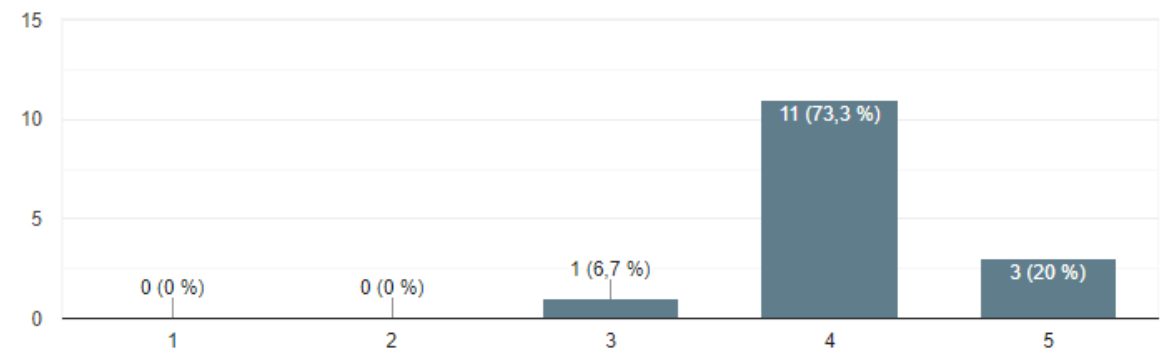
Comment avez-vous connu la MFR?

15 réponses



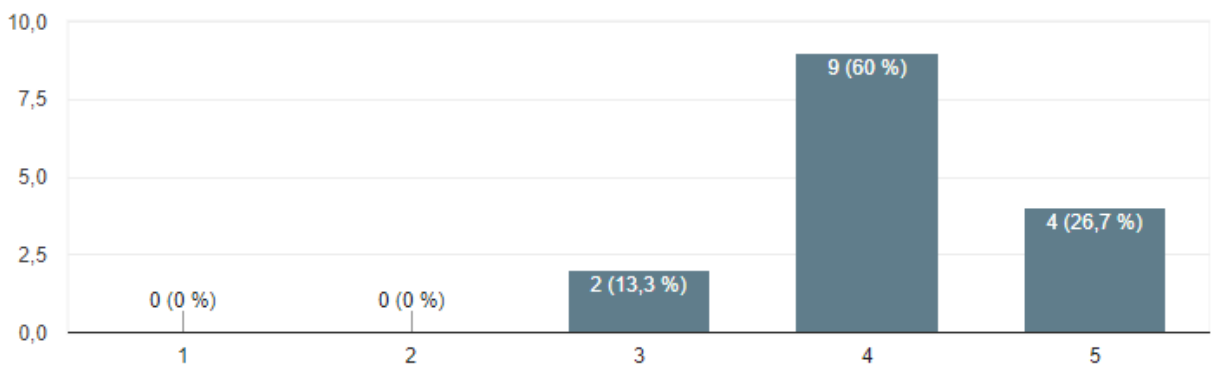
Aviez vous une bonne opinion de la MFR au début du contrat?

15 réponses



Quel est votre opinion aujourd'hui?

15 réponses



Recommanderiez-vous la MFR à d'autres personnes?

15 réponses

